

# 「團體協約相關事項研商會議」紀錄

壹、時間：114年5月6日（星期二）上午10時

貳、地點：台灣電力工會4樓會議室

參、主席：台灣電力工會徐代表清芳  
人力資源處程副處長秀菁

紀錄：楊昊立

肆、出席人員：

台灣電力工會協商代表：盧代表克晃、陳代表志揚、林代表建志、  
黃代表信憲、洪代表鎮平、鍾代表肇強、  
李代表政達、陳代表國諒

台灣電力工會：吳理事長有彬、蕭秘書長鉉鐘、林副秘書長子斌、  
方處長有土、蕭處長信義、黃處長建瑜

人力資源處：陳組長信豪、張主管敬苓

伍、列席人員：

企劃處：黃組長建仁、游主管媛媛

秘書處：陳組長銘煌

法律事務室：黃高等資深法務管理師奎焜、張資深法務管理師佳琪、  
林法務管理專員彥辰

陸、討論及決議事項

一、本公司工作規則修正草案(下稱修正草案)經決議增修如下，  
並予錄案(如附表)：

(一)修正草案第1條及第4條，酌作文字修正。

(二)修正草案第6條，為精實養成班訓練課程，並使各單位  
人力需求儘早到位，各類養成班訓期長短，將視實際情  
形適時檢討及調整(或調整為免訓)，爰酌修條文內容。

(三)修正草案第17條，經與會人員參考「勞動部工作規則參  
考手冊」及「職業安全衛生法施行細則」相關條文再次  
討論後，維持原修正條文內容；另為使各條文用詞一致，  
修正草案第28條及第31條配合酌修相關文字內容。

二、其餘列有建議事項之修正草案條次(第20、22、23、25、35、  
36、54、55、67、70及71條)續於下次會議討論。

三、下次會議訂於114年6月16日(一)上午10時假台灣電力工會總  
會召開。

柒、散會(下午12時30分)

# 本公司工作規則修正草案對照表

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 現行條文                                                                                                                                                                                                                                                                               | 說明                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| <b>第一章 總則</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                              |
| <b>第一條</b><br>台灣電力股份有限公司(以下簡稱本公司)為明確規定勞資雙方之權利義務，健全現代經營管理制度，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展，特依勞動基準法及相關法令訂定 <b>本規則</b> 。                                                                                                                                                                                                                                  | <b>第一條</b><br>台灣電力股份有限公司(以下簡稱本公司)為明確規定勞資雙方之權利義務，健全現代經營管理制度，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展，特依勞動基準法及相關法令訂定 <u>台灣電力股份有限公司工作規則(以下簡稱本規則)</u> 。                                                                                                                                                       | 為使文句簡潔，爰酌作文字修正。                                                              |
| <b>第二章 進用、升遷及離職</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                              |
| <b>第四條</b><br>凡具有下列情事之一者，不予進用：<br>一、未具或喪失中華民國國籍。<br>二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但其他法律另有規定者，不在此限。<br>三、動員戡亂時期終止後，犯內亂罪、外患罪經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。<br>四、曾服公務有貪污行為或業務侵占行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。<br>五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告，不在此限。<br>六、依公務人員法令停止任用、派用人員。<br>七、褫奪公權尚未復權。<br>八、受監護宣告或輔助宣告尚未撤銷。<br><u>九、大陸地區人民在臺灣地區設籍未滿十年者。</u><br><u>前項第二款所稱具中華民國</u> | <b>第五條</b><br>凡具有下列情事之一者，不予進用：<br>一、未具或喪失中華民國國籍。<br>二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但其他法律另有規定者，不在此限。<br>三、動員戡亂時期終止後，犯內亂罪、外患罪經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。<br>四、曾服公務有貪污行為或業務侵占行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。<br>五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告，不在此限。<br>六、依公務人員法令停止任用、派用人員。<br>七、褫奪公權尚未復權。<br>八、受監護宣告或輔助宣告尚未撤銷。 | 一、條次變更。<br>二、依據臺灣地區與大陸地區人民關係條例第二十一條、經濟部所屬事業機構新進職員甄試及新進僱用人員簡章規定，增訂第一項第九款及第二項。 |

| 修正條文                                                                                                                                                                                                                                                                               | 現行條文                                                                                                                                      | 說明                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>國籍且兼具外國國籍者，須於報到前辦理放棄外國國籍，否則將不予進用，並於報到之日起一年內，完成喪失該國國籍及取得證明文件，否則將立即終止勞動契約。</u>                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                           |                                                                                                                |
| <p>第 <u>六</u> 條<br/>新進派用人員應先予實習，其期間半年，經考核合格者始得正式派用。</p> <p>新進僱用人員(<u>電力技術人員</u>)須經養成訓練合格，再分發至單位接受工作訓練，期滿成績考評合格者，予以正式僱用；<u>惟各類養成班訓期長短，將視實際情形適時檢討及調整(或調整為免訓)，並依甄試簡章公告內容為準。</u></p> <p><u>新進僱用人員(綜合行政人員)逕依甄試總成績分發單位工作訓練，期滿成績考評合格者，予以正式僱用。</u></p> <p>前述新進派用及僱用人員相關考核及考評方式由本公司另定之。</p> | <p>第 七 條<br/>新進派用人員應先予實習，其期間半年，經考核合格者始得正式派用。</p> <p>新進僱用人員須經養成訓練合格，再分發至單位接受工作訓練，期滿成績考評合格者，予以正式僱用。</p> <p>前述新進派用及僱用人員相關考核及考評方式由本公司另定之。</p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、新進僱用人員依類別有不同之訓練方式，且為精實養成班訓練課程，並使各單位人力需求儘早到位，各類養成班訓期長短，將視實際情形適時檢討及調整(或調整為免訓)，爰增訂相關文字內容。</p> |
| <b>第三章 服務守則</b>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                           |                                                                                                                |
| <p>第 <u>十七</u> 條<br/>員工未經事先核准不得擅離工作場所，<u>但緊急或特殊情況不在此限。</u></p>                                                                                                                                                                                                                     | <p>第 十八 條<br/>員工未經事先核准不得擅離工作場所。</p>                                                                                                       | <p>一、條次變更。</p> <p>二、參照現行條文第十七條，增訂緊急或特殊情形，爰酌作文字修正。</p>                                                          |
| <b>第四章 考勤</b>                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                           |                                                                                                                |
| <p>第 <u>二十八</u> 條<br/>員工逾上班時間始到公者為遲到，未屆下班時間離開<u>工作</u>場所者為早退。遲到、早退者依本公司有關規定辦理。</p>                                                                                                                                                                                                 | <p>第 二十九 條<br/>員工逾上班時間始到公者為遲到，未屆下班時間離開<u>辦公</u>場所者為早退。遲到、早退者依本公司有關規定辦理。</p>                                                               | <p>一、條次變更。</p> <p>二、參照「勞動部工作規則參考手冊」第四十一條及「職業安全衛生法施行細則」第五條用詞，酌作文字修正。</p>                                        |

| 修正條文                                                                                                                                              | 現行條文                                                                                                                              | 說明                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第 <u>三十一</u> 條</p> <p>員工出差、請假及工作時間內外出之手續，除因突發或特殊事故未及事前親自或委託其他員工辦妥者外，均應於事前<u>完成申請手續</u>，未經<u>申請或核准擅離工作場所</u>者均以曠職(工)論。有關出差指派程序及差旅費用給與標準另定之。</p> | <p>第 三十二 條</p> <p>員工出差、請假及工作時間內外出之手續，除因突發或特殊事故未及事前親自或委託其他員工辦妥者外，均應於事前<u>請准</u>，未經核准擅離<u>職守</u>者均以曠職(工)論。有關出差指派程序及差旅費用給與標準另定之。</p> | <p>一、條次變更。</p> <p>二、考量勞工請假規則訂定之部分假別，雇主無准駁權；另參照「勞動部工作規則參考手冊」第四十一條及「職業安全衛生法施行細則」第五條用詞，酌作文字修正。</p> |