

# 「團體協約相關事項研商會議」紀錄

壹、時間：113年5月14日（星期二）上午10時

貳、地點：南投區營業處5樓會議室

參、主席：台灣電力工會林代表政良  
人力資源處程副處長秀菁

紀錄：楊昊立

肆、出席人員：

台灣電力工會協商代表：盧代表克晃、張代表文燦、洪代表鎮平、  
賴代表俊凱、鍾代表肇強、羅代表裕州、  
廖代表吉義(請假)、王代表清環

台灣電力工會：吳理事長有彬(請假)、張副理事長永任、蕭秘書長鉉鐘、  
林副秘書長子斌、方處長有土、黃處長建瑜、  
蕭處長信義(請假)

人力資源處：廖組長德銜、張主管敬苓

## 伍、討論及決議事項

- 一、配合實務作業需要，酌修本公司工作規則(以下簡稱本規則)第18條，並予錄案(如附表)，至會中決議修正第26條一節，經人資處會後再行檢視，似未符本公司規定，擬於下次會議進行說明及討論。
- 二、有關本規則第21條，參酌人資處建議修正條文，對調第2及3項次順序，惟有關「僱用人員如兼任以營利為目的之事業或團體之職務，應經單位備查」之部分暫予保留，於下次會議續予討論。
- 三、配合實務作業需要，建議酌修本規則第24條為「員工未經核准，不得攜帶公物出工作場所，如需攜帶公物出工作場所應向單位經管部門領取攜出證明後方可攜出。」，並視需要請秘書處於下次會議列席說明。
- 四、本規則第25及27條，經討論後無修正之必要。
- 五、下次會議訂於113年6月7日(五)上午10時假台灣電力工會總會召開。

陸、散會(下午12時30分)

# 本公司工作規則修正草案對照表

| 修正條文                                                                                             | 現行條文                                                                                             | 說明                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>第三章 服務守則</b>                                                                                  | <b>第三章 服務守則</b>                                                                                  | 章名未修正。                  |
| 第 十八 條<br>員工未經事先核准不得擅離工作場所，但緊急或特殊情況不在此限。                                                         | 第 十八 條<br>員工未經事先核准不得擅離工作場所。                                                                      | 參照本規則第 17 條，將緊急或特殊情形加入。 |
| 第 二十五 條<br>員工應遵守職業安全衛生法令及本公司規章，維護工作場所及其四周環境之安全衛生及整潔，並防止竊盜、火災或其他自然災害。                             | 第 二十五 條<br>員工應遵守職業安全衛生法令及本公司規章，維護工作場所及其四周環境之安全衛生及整潔，並防止竊盜、火災或其他自然災害。                             | 本條未修正。                  |
| 第 二十七 條<br>員工交接班時，應將操作狀況，工作內容，重要工具及器具所在，交代清楚。若因交代不清致操作錯誤，引起生產器具或產品之損害、遺失者，如有損害賠償責任，本公司得尋求司法途徑解決。 | 第 二十七 條<br>員工交接班時，應將操作狀況，工作內容，重要工具及器具所在，交代清楚。若因交代不清致操作錯誤，引起生產器具或產品之損害、遺失者，如有損害賠償責任，本公司得尋求司法途徑解決。 | 本條未修正。                  |